JONICA MULTISERVIZI S.p.A.

N. CERT. 123669 - 2012

via G. Matteotti, 56 – Roccella J. (RC)
Tel. 0964.866287
Fax 0964.84515
info@jonicamultiservizi.it
C.F. e P.I. 01535470809.
www.jonicamultiservizi.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI CANDIDATI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE CON LA MANSIONE DI OPERAIO COMUNE, LIVELLO D1 DEL CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA (Confindustria) PRESSO LA JONICA MULTISERVIZI S.P.A., SEDE DI ROCCELLA JONICA.

Il Responsabile del Procedimento della Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione a tempo determinato/stagionale con la mansione di operaio comune, livello D1 del Ccnl Metalmeccanica Industria (Confindustria) presso la Jonica Multiservizi S.p.A., sede di Roccella Ionica, ing. Giuseppe Tedesco

PREMESSO CHE

- la Jonica Multiservizi S.p.A. intende selezionare personale da inserire nell'organico della Società sulla base delle esigenze derivanti dai servizi erogati dalla Società;
- la Società ha sottoscritto con le Organizzazioni sindacali FIOM CGL-FIM CISL e le rappresentanze aziendali un Contratto aziendale di Prossimità, ai sensi dell'art. 8 del DL n. 138/2011 convertito in legge dalla Legge 148/2011, che consente di accedere alle selezioni del personale anche a chi è stato dipendente della Jonica Multiservizi a tempo determinato.

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria, di validità di due anni, per lo svolgimento delle seguenti prestazioni lavorative, a cui attingere per esigenze aziendali mediante assunzioni per la mansione di "operaio comune di livello D1" del Ccnl Metalmeccanica Industria (Confindustria) a tempo determinato/stagionale.

1. AREE DI ATTIVITÀ STAGIONALI, comprese quelle tipicamente stagionali da eseguire dal mese di aprile al mese di ottobre:

- realizzazione degli impianti necessari alla fruizione delle spiagge da parte dei bagnanti (ad es.: area dedicata ai bagnanti con difficoltà motorie, area destinata ad ospitare bagnanti con animali di seguito, realizzazione di docce di acqua dolce);
- pulizia straordinaria del lungomare e spazzamento giornaliero per tutta la sua lunghezza con relativo svuotamento dei cestini;
- interventi di giardinaggio mirato ad una migliore fruizione e godibilità da parte dell'utenza del verde pubblico attraverso la tosatura dei prati, potature ornamentali, rinnovo delle piante da giardino;
- attività di potenziamento del servizio di raccolta differenziata e di tutti gli altri servizi inerenti e connessi all'igiene pubblica;
- attività, a fine stagione estiva, di rimozione di tutte le infrastrutture realizzate;
- attività di manutenzione riguardante il complesso monumentale Carafa.

2. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Come stabilito dal Regolamento per la Selezione del Personale della Jonica Multiservizi S.p.A. attualmente in vigore, alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data

di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sottoelencati:

a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o di uno stato extra UE purché in regola con le norme che disciplinano il soggiorno in Italia;
b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
c) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
d) Godimento dei diritti civili e politici;
e) Inesistenza di condanne penali definitive o misure di prevenzione o misure di sicurezza per reati che per la loro rilevanza possono contrastare con la natura e l'attività della Società in particolare reati contro la pubblica amministrazione e reati contro il patrimonio;
f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
g) Idoneità psico-fisica all'impiego e specificatamente alle mansioni del profilo professionale da rivestire;
h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
i) Adempimento degli obblighi scolastici di legge.

Per l'ammissione alla selezione, pena esclusione, ciascun richiedente dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti specifici:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (ovvero diploma di scuola media inferiore);
- essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B" in corso di validità;
- di non essere stato/a, in precedente rapporto di lavoro con La Jonica Multiservizi S.p.A., licenziato/a per giusta causa.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato A al presente Avviso, è reperibile sul sito internet della Società (www.jonicamultiservizi.it, sezione: società trasparente /avvisi di selezione) e nell'albo pretorio online del Comune di Roccella Jonica e deve essere compilata, debitamente firmata dal candidato e fatta pervenire a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, o consegnata manualmente in busta chiusa al seguente indirizzo:
JONICA MULTISERVIZI S.p.A.
Via G. Matteotti, 56
89047 – Roccella Jonica (RC)
La domanda di partecipazione alla selezione può essere inviata alla Jonica Multiservizi S.p.A. anche tramite PEC al seguente indirizzo: ionicamultiservizispa@pec.it.
La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:

JONICA MULTISERVIZI S.p.A.

N. CERT. 123669 - 2012

via G. Matteotti, 56 – Roccella J. (RC)
Tel. 0964.866287
Fax 0964.84515
info@jonicamultiservizi.it
C.F. e P.I. 01535470809.
www.jonicamultiservizi.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI CANDIDATI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE.

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato in alto a sinistra il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Le domande dovranno pervenire presso l'indirizzo indicato entro e non oltre il 3 GIUGNO 2022 alle ore 12.00.

Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

I candidati devono compilare l'Allegato A al presente Avviso in ogni sua parte e dovranno allegare un Curriculum Vitae (C.V.) aggiornato e l'ulteriore documentazione richiesta; il C.V. deve contenere tutte le informazioni utili quali il titolo di studio, le informazioni relative alla valutazione delle esperienze pregresse, alla formazione e quant'altro attinente alla posizione richiesta.

La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata con A/R o con comunicazione consegnata brevi manu presso la sede della Società, o tramite PEC, ogni eventuale variazione degli indirizzi indicati nella domanda.

La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Jonica Multiservizi S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 3 del presente Avviso;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione (Allegato A);
6. Accertamento della falsità delle dichiarazioni rese, o documentazione prodotta, dal candidato.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto del Regolamento per la Selezione del Personale della Jonica Multiservizi S.p.A. attualmente in vigore. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. La Commissione verrà nominata successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande fissata al punto 3.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio, e del colloquio motivazionale nel rispetto dei criteri definiti nel presente Avviso.

via G. Matteotti, 56 – Roccella J. (RC)
Tel. 0964.866287
Fax 0964.84515
info@jonicamultiservizi.it
C.F. e P.I. 01535470809.
www.jonicamultiservizi.it

La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e del colloquio motivazionale di un massimo di 100 punti ottenibili come segue:

- Punti 2 per chi possiede esclusivamente il diploma di scuola secondaria di primo grado. Punti 5 per chi possiede il diploma di grado superiore al diploma di scuola secondaria di primo grado (i due punteggi non sono cumulabili);
- Punti 1 per ogni titolo e specializzazione attestati e coerenti con il profilo oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 5;
- Punti 1 per ogni mese solare di esperienza lavorativa, negli ultimi cinque anni, coerente con il profilo oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 10;
- Punti da 1 a 20 assegnati a seguito del colloquio conoscitivo;
- Punti da 1 a 60 assegnati a seguito della prova scritta che verterà sulle attività relative ai servizi erogati dalla Società.

7. AMMESSI CON RISERVA

Gli ammessi con riserva saranno invitati alla regolarizzazione della domanda mediante comunicazione pubblicata sul sito della Società www.jonicamultiservizi.it nella sezione società trasparente/avvisi di Selezione, nell'albo pretorio online del Comune di Roccella Jonica e tramite comunicazione inviata all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di ammissione.
LA PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA SOCIETÀ AVRÀ VALORE DI COMUNICAZIONE E NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.
La regolarizzazione della domanda dovrà avvenire, a pena di esclusione, nel termine perentoriamente concesso dalla Commissione Giudicatrice.

8. COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati ad un colloquio motivazionale che si comporrà di un colloquio conoscitivo e di una prova scritta volti a verificare le competenze inerenti alle aree di attività indicate all'art. 1 e quanto espresso nel Curriculum Vitae.
La Commissione ha la facoltà di escludere dalla selezione i candidati che a seguito del colloquio conoscitivo e della prova scritta non saranno ritenuti idonei.
I candidati dovranno presentarsi al colloquio motivazionale muniti di valido documento di riconoscimento. Si procederà all'esclusione dalla selezione qualora il candidato si presenti al colloquio motivazionale privo di un valido documento di identità.
Il colloquio motivazionale sarà svolto nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti ai sensi dell'art. 9 del presente Avviso.

9. CALENDARIO DEI COLLOQUI

L'elenco degli ammessi al colloquio motivazionale ed il calendario ed il luogo del suo svolgimento sono pubblicati sul sito internet della Jonica Multiservizi S.p.A. (www.jonicamultiservizi.it, sezione società trasparente/avvisi di selezione) e nell'albo pretorio online del Comune di Roccella Jonica.
TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.
I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

JONICA MULTISERVIZI S.p.A.

N. CERT. 123669 - 2012

via G. Matteotti, 56 – Roccella J. (RC)
Tel. 0964.866287
Fax 0964.84515
info@jonicamultiservizi.it
C.F. e P.I. 01535470809.
www.jonicamultiservizi.it

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.jonicamultiservizi.it, sezione: società trasparente/avvisi di selezione) e all'albo pretorio online del Comune di Roccella Jonica.
Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi agli uffici della Jonica Multiservizi S.p.A., telefono 0964.86.62.87 nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:30.

Roccella Jonica (RC), lì 11 maggio 2022

JONICA MULTISERVIZI S.P.A.
UFFICIO TECNICO-CONTENZIOSO
Ing. Giuseppe Tedesco
89047 Roccella J. (RC) - V. Matteotti, 56