JONICA MULTISERVIZI S.p.A.

N. CERT. 123669 - 2012

via G. Matteotti, 56 – Roccella J. (RC)
Tel. 0964.866287
Fax 0964.84515
info@jonicamultiservizi.it
C.F. e P.I. 01535470809.
www.jonicamultiservizi.it

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA JONICA MULTISERVIZI S.P.A. DI N. 1 OPERAIO ADDETTO AL VERDE PUBBLICO, 2ª CATEGORIA DEL CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA (Confindustria)

Il Responsabile del Procedimento della Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso la sede in Roccella Jonica di n. 1 operaio addetto al verde pubblico, 2ª categoria del CCNL Metalmeccanica industria (Confindustria), ing. Giuseppe Tedesco

PREMESSO CHE:

- la Jonica Multiservizi S.p.A. gestisce per conto del Comune di Roccella Jonica, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 19 dicembre 2018 e successivo contratto sottoscritto in data 30 aprile 2019, il servizio di mantenimento del decoro urbano e di manutenzione degli immobili comunali;
- come da art.1 del suddetto contratto, è affidato alla Jonica Multiservizi S.p.A. il servizio di manutenzione ordinaria del verde pubblico.

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato full time, 40 ore settimanali, di n. 1 (uno) operaio addetto al verde pubblico, 2ª categoria del CCNL Metalmeccanica industria (Confindustria).

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione pubblica indetta è per titoli ed esami ed è finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, full time, 40 ore settimanali, di n.1 (uno) operaio addetto al verde pubblico, 2ª categoria del CCNL Metalmeccanica industria (Confindustria).

Il profilo ricercato è quello di OPERAIO ADDETTO AL VERDE PUBBLICO che risponderà al Capo Operaio Servizi al Territorio e svolgerà in via prevalente, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- esecuzione di innesti e piantagioni, operazioni di pulizia dei vialetti e delle aree verdi, operazioni di innaffiatura;
- esecuzione di potatura di piante cespugliose ed arbustive, preparazione di terreni per la semina e l'invaso, lavorazione del terreno e la sua concimazione, avvalendosi di macchine ed attrezzature, manutenzione dei giardini e operazioni di diserbo;
- interventi di potatura di piante di alto fusto, spalcatura dei rami, operazioni di abbattimento di piante morte;
- preparazione delle miscele per i trattamenti antiparassitari;
- effettuazione di operazioni di miscelazione del terreno, di concimazione e disinfestazione dello stesso;
- irrorazione di anticrittogamici ed annaffiatura;
- conduzione di motomezzi, automezzi per trasporto persone e/o materiali inerenti al servizio;
- utilizzazione di attrezzature e macchine operatrici anche complesse (autocarro, piattaforma aerea, ecc.) e effettuandone la pulizia e la minuta manutenzione;
- osservanza tutti gli accorgimenti prescritti per la sicurezza degli interventi che deve effettuare ed utilizza correttamente i presidi antinfortunistici segnalando eventuali carenze.

A tal fine è richiesta:

- conoscenze e capacità professionale per l'utilizzo delle attrezzature e strumenti utili all'esecuzione di attività di gestione e manutenzione verde pubblico, per lo svolgimento di tutte le attività operative inerenti la manutenzione delle aree verdi comunali, quali parchi e giardini, aree a verde urbano, aiuole e rotonde, scarpate, alberature pubbliche, marciapiedi e cigli stradali e ogni attività utile al rispetto del decoro urbano;
- pregressa esperienza lavorativa nella medesima mansione oggetto del presente avviso di selezione.

La selezione è disciplinata dal Regolamento per la selezione del personale della Jonica Multiservizi S.p.A. (www.jonicamultiservizi.it sezione: amministrazione trasparente/criteri e modalità, oppure sezione: amministrazione trasparente/avvisi di selezione) dalle disposizioni previste dalla presente selezione e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per come stabilito dal Regolamento per la selezione del personale della Jonica Multiservizi S.p.A. attualmente in vigore, alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sottoelencati:

a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o di uno stato extra UE purché in regola con le norme che disciplinano il soggiorno in Italia;
b) Età non inferiore agli anni 18;
c) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
d) Godimento dei diritti civili e politici;
e) Inesistenza di condanne penali definitive o misure di prevenzione o misure di sicurezza per reati che per la loro rilevanza possono contrastare con la natura e l'attività della Società in particolare reati contro la pubblica amministrazione e reati contro il patrimonio;
f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
g) Idoneità psico-fisica all'impiego e specificatamente alle mansioni del profilo professionale da rivestire;
h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
i) Adempimento degli obblighi scolastici di legge.

Per l'ammissione alla selezione, pena esclusione, ciascun richiedente dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti specifici:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "C" in corso di validità e del CQC (Certificato Qualificazione Conducente);
- aver maturato un'esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione per almeno 12 mesi negli ultimi 5 anni in aziende pubbliche e/o private.

La sussistenza di quest'ultimo requisito dovrà essere certificata con apposita attestazione rilasciata da Enti e/o Aziende pubbliche o private presso il/la quale è stata effettuata la mansione/servizio. Qualora sia stata effettuata la pari mansione/servizio presso la Jonica Multiservizi S.p.A., socio Unico il Comune di Roccella Jonica - RC, (anche con contratto/i di somministrazione), sarà sufficiente un'autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato A al presente avviso, è reperibile sul sito internet della Società (www.jonicamultiservizi.it, sezione: società trasparente /avvisi di selezione) e deve essere compilata, debitamente firmata dal candidato e fatta pervenire a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata manualmente in busta chiusa al seguente indirizzo:

JONICA MULTISERVIZI S.p.A.
Via G. Matteotti, 56
89047 – Roccella Jonica (RC)

La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER "OPERAIO ADDETTO VERDE PUBBLICO 2ª CATEGORIA"
Nella medesima facciata deve altresì essere indicato in alto a sinistra il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.
Le domande dovranno pervenire presso l'indirizzo indicato entro e non oltre il giorno di LUNEDÌ 5 LUGLIO 2021 alle ore 12.00.
Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.
I candidati devono compilare l'Allegato A al presente avviso in ogni sua parte e dovranno allegare un Curriculum Vitae (C.V.) aggiornato e l'ulteriore documentazione richiesta; il C.V. deve contenere tutte le informazioni utili alla valutazione delle esperienze pregresse, della formazione e quant'altro attinente alla posizione richiesta.
La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.
Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata con A/R o tramite comunicazione consegnata brevi manu presso la sede della Società, ogni eventuale variazione degli indirizzi indicati nella domanda.
La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
La Jonica Multiservizi S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 3 del presente avviso;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione (Allegato A);
6. Accertamento della falsità delle dichiarazioni rese, o documentazione prodotta, dal candidato.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione,

compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. La Commissione verrà nominata successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande fissata al punto 3.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione delle esperienze, della prova pratica e del colloquio attitudinale nel rispetto dei criteri definiti nel presente avviso.
La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e del colloquio di un massimo di 100 punti ottenibili come segue:

1. Punti da 3 a 5 saranno assegnati in base al titolo di studio conseguito e nella fattispecie:
   a. diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media) punti 3;
   b. diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) punti 5.
2. Punti 1 per ogni titolo e specializzazione attestati e coerenti con il profilo oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 5;
3. Punti 1 per ogni mese solare di esperienza lavorativa, negli ultimi cinque anni, coerente con il profilo oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 10.
4. Punti da 1 a 60 assegnati a seguito della prova pratica;
5. Punti da 1 a 20 assegnati a seguito del colloquio attitudinale.

7. PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 20 unita, la Commissione Giudicatrice potrà decidere se avvalersi di una prova preselettiva mediante test a risposta multipla volti a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo.
In tal caso, alla prova pratica ed al colloquio attitudinale saranno ammessi i primi 20 classificati della prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al ventesimo posto.
La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione dei candidati alla prova pratica ed al colloquio attitudinale e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.
Nel caso si renda necessario effettuare la prova preselettiva, una comunicazione in merito verrà pubblicata entro il giorno LUNEDÌ 12 LUGLIO 2021 sul sito internet della società Jonica Multiservizi S.p.A. all'indirizzo internet (www.jonicamultiservizi.it sezione: società trasparente/avvisi di selezione).
Per lo svolgimento di tale prova preselettiva la Società si potrà avvalere della collaborazione di ditte esterne, specializzate in tale attività.
Il luogo di svolgimento della medesima sarà indicato nella comunicazione di cui sopra.
TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.
I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso o nei successivi.
LA MANCATA PRESENTAZIONE ALLE PROVE DI PRESELEZIONE EQUIVARRÀ ALLA RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

8. AMMESSI CON RISERVA

Gli ammessi con riserva saranno invitati alla regolarizzazione della domanda mediante comunicazione pubblicata sul sito della Società www.jonicamultiservizi.it nella sezione società trasparente/avvisi di Selezione, e tramite comunicazione inviata all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di ammissione.
LA PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA SOCIETÀ AVRÀ VALORE DI COMUNICAZIONE E NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.
La regolarizzazione della domanda dovrà avvenire, a pena di esclusione, nel termine perentoriamente concesso dalla Commissione Giudicatrice.

9. PROVA PRATICA E COLLOQUIO ATTITUDINALE

I candidati ammessi, o che avranno superato la preselezione di cui all'art. 7 del presente Avviso qualora necessaria, saranno chiamati ad effettuare una prova pratica ed un colloquio attitudinale che verteranno sugli argomenti riportati all'art. 1 del presente Avviso.
La Commissione Giudicatrice dovrà valutare nel suo insieme quanto emerso dalla prova pratica e dal colloquio attitudinale.
La Commissione Giudicatrice escluderà dalla selezione i candidati che a seguito della prova pratica e del colloquio attitudinale non saranno ritenuti idonei.

PROVA PRATICA

La prova pratica sarà svolta nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti e consisterà in interventi di potatura semplice di alberi, siepi ed arbusti, rasatura tappeti erbosi e lavorazione terreno con attrezzature sia semplici sia complesse in dotazione al servizio aree verdi; piantumazioni; concimazioni manuali; irrigazioni sia manuali che automatiche, uso delle scale, conduzione automezzi patente "C", norme di sicurezza.
I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. È consigliata la presentazione alla prova indossando adeguati abiti da lavoro. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore. Alla prova verrà riconosciuto un valore massimo di **60 punti.** La prova sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 36/60.
La prova pratica, il cui esito sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet della Società (www.jonicamultiservizi.it, sezione società trasparente/avvisi di selezione), dovrà permettere l'individuazione dei candidati da sottoporre successivamente al colloquio attitudinale.

COLLOQUIO ATTITUDINALE

Il colloquio sarà svolto nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito della prova pratica. Per essere ammessi al colloquio davanti alla Commissione Giudicatrice, i candidati saranno tenuti a presentarsi muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.
Il colloquio verterà su argomenti attinenti l'attività compresa nella manutenzione orizzontale e verticale del verde pubblico, di cui il candidato dovrà occuparsi nel caso di assunzione, con formulazione di domande su nozioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, principi essenziali della normativa dello specifico settore di riferimento, la conoscenza del codice della strada, doveri e responsabilità dei lavoratori e la verifica delle conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione. Per il colloquio verranno riconosciuti un massimo di **20 punti**: saranno apprezzati anche intraprendenza, spigliatezza e disinvoltura del candidato. La Commissione potrà, durante il colloquio o in alternativa allo stesso, somministrare quiz e/o quesiti a risposte chiuse.

10. CALENDARIO DELLA PROVA PRATICA E DEL COLLOQUIO ATTITUDINALE

L'elenco degli ammessi alla prova pratica ed al colloquio attitudinale sarà pubblicato sul sito internet della Jonica Multiservizi S.p.A. (www.jonicamultiservizi.it, sezione: società trasparente/avvisi di selezione).
Il calendario ed il luogo di svolgimento della prova pratica e del colloquio attitudinale saranno pubblicati sul medesimo sito internet (www.jonicamultiservizi.it, sezione: società trasparente/avvisi di selezione) almeno 5 giorni prima dello svolgimento degli stessi.
TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.
I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.
LA MANCATA PRESENTAZIONE ALLA PROVA PRATICA ED AL COLLOQUIO ATTITUDINALE EQUIVARRÀ ALLA RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

11. GRADUATORIA FINALE

Al termine dei colloqui attitudinali la Commissione Giudicatrice provvederà ad una valutazione comparativa dei candidati ed arriverà a comporre la graduatoria finale.
La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet della Società (www.jonicamultiservizi.it sezione: società trasparente/avvisi di selezione).
La nomina del vincitore della selezione sarà effettuata in base alla graduatoria finale pubblicata. La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione prima dell'assunzione.
Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche.

12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196 del 30/06/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Jonica Multiservizi S.p.a. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.
Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è la Jonica Multiservizi S.p.A. e il Responsabile del trattamento dei dati è l'ing. Tedesco Giuseppe in qualità di Responsabile del Procedimento.

13. NOTIFICHE

La pubblicazione sul sito internet della Jonica Multiservizi S.p.A. (www.jonicamultiservizi.it) di tutte le comunicazioni previste nel presente Avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

14. NORME TRANSITORIE E FINALI

La Jonica Multiservizi S.p.A. si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare la presente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste o per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.jonicamultiservizi.it sezione: società trasparente/avvisi di selezione).
Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi agli uffici della Jonica Multiservizi S.p.A., numero di telefono 0964.86.62.87 dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:30.

Roccella Jonica (RC), lì 15 giugno 2021

Jonica Multiservizi S.p.A.

Ing. Giuseppe Tedesco
Responsabile del procedimento